

LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL PERSONALE
NON DIRIGENZIALE QUADRIENNIO GIURIDICO 2006/2009 - BIENNIO
ECONOMICO 2008/2009

Benefici economici: incremento a regime per il biennio 2008/2009 pari al 3,2% analogo a quello riconosciuto dalle contrattazioni collettive nazionali.

Aggiornare l'istituto della retribuzione accessoria che preveda un sistema di produttività fondato sul merito che privilegi professionalità e spinte motivazionali del dipendente secondo principi di premialità in favore dei più responsabili e meritevoli secondo un sistema unico di valutazione.

Rafforzare il sistema di partecipazione sindacale e semplificare i sistemi di partecipazione al fine di rendere più efficace la negoziazione degli istituti contrattuali, compresa la rivisitazione del sistema di utilizzo del Fondo della Retribuzione Accessoria cui potranno accedere anche risorse endogene al bilancio della Regione.

Adeguare la classificazione del personale ai nuovi assetti derivanti dalla riforma della P. A. regionale senza che ciò comporti costi nuovi e maggiori oneri per la Regione.

In ordine ai diritti sindacali si richiama il contenuto della deliberazione della Giunta regionale n. 385 del 15 ottobre 2010 con il mandato a rivedere la percentuale di fruizione delle ipotesi di cumulo nonché la loro fruizione in capo a tutto il personale dipendente della Regione.

Recepire le novità introdotte dal decreto legislativo n. 150/2009 e dal decreto del Ministro Brunetta che ha ampliato le fasce orarie di reperibilità nelle assenze per malattia

Ridurre progressivamente le previsioni dell'art. 47 del vigente CCRL in ordine alle assenze dall'ufficio.