

LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DELLA DIRIGENZA QUADRIENNIO GIURIDICO 2006/2009 E BIENNI ECONOMICI 2006/2007 e 2008/2009

Benefici economici: incremento a regime per il biennio 2006/2007 = 4,85%, per il biennio 2008/2009 = 3,2% analogamente a quanto previsto in campo nazionale.

Oltre l'incremento del tabellare per recupero del potere d'acquisto potrebbe prevedersi la possibilità di far lievitare la retribuzione di posizione di parte variabile e quella di risultato, come previsto peraltro dal decreto legislativo n. 150/2009, e così come previsto dal CCNL dell'Area 1 Ministeri.

Particolare attenzione va rivolta alla valutazione oggettiva della performance secondo la riforma "Brunetta".

Sugli incarichi dirigenziali deve tenersi conto delle modifiche introdotte dalla riforma: verifica delle professionalità all'interno, valutazioni pregresse, criteri di conferimento, pubblicità. Istituzione comitato dei garanti.

Introdurre il codice disciplinare assunto dal CCRL dell'area 1 Ministeri nel recente rinnovo contrattuale: ovvero graduazione delle sanzioni.

Modifica del sistema di salvaguardia nel caso di risoluzione anticipata e di scadenza dell'incarico.

Sulle prerogative sindacali si richiama quanto previsto per il comparto non dirigenziale. Per quanto riguarda il sistema di partecipazione sindacale occorre prevedere i temi che meritano una contrattazione a livello unitario regionale da svolgere presso il dipartimento della funzione pubblica e del personale.

Prevedere azioni intese a scongiurare assenteismo e comportamenti opportunistici (assenze per malattia e permessi retribuiti).