

Palermo, 20/12/2010

Prot. n° 4356/2010/GC/LP/mt

Al dirigente generale
Comando del corpo forestale
della Regione siciliana
Dott. P. TOLOMEO

e p.c. ai dirigenti in servizio presso gli uffici
del Comando del corpo forestale della Regione siciliana

Oggetto: disciplina della presenza in servizio del personale con qualifica dirigenziale

Giunge notizia alla scrivente O.S. che la S.V. intenderebbe disciplinare la presenza in servizio dei dirigenti del dipartimento Comando Corpo Forestale secondo il seguente disposto:

"Con la sottoscrizione del presente contratto il dirigente xxxx si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, determinando la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro d'intesa con il Dirigente Generale, correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, ai sensi dell'art. 24, comma" 1 del vigente C.C.R.L..

Ai sensi del successivo comma 2 ed al fine di assicurare la continuità della presenza in servizio per garantire la regolare e tempestiva prestazione dell'attività istituzionale, la gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nel rispetto dei principi del buon andamento dell'azione amministrativa e delle esigenze specifiche della struttura, deve essere garantita una presenza in servizio minima corrispondente a 36 ore settimanali in media e, comunque, nella fascia, oraria obbligatoria prevista per il personale dipendente e nei giorni di ricevimento dell'utenza, nonché un rientro pomeridiano oltre quello già previsto per la giornata di mercoledì. Per l'attestazione della presenza il dirigente utilizzerà il badge in dotazione sia in entrata che in uscita. ..."

Sfugge alla scrivente O.S. come sia possibile coniugare il concetto di flessibilità del primo comma con quanto disposto al secondo comma che, in dispregio del ruolo e della figura dirigenziale, ne riconduce la disciplina della presenza in servizio a quella del personale del comparto non dirigenziale.

Questa O.S., se quanto sopra riportato risponde al vero, La invita a rivedere la disciplina della presenza in servizio alla luce del dettato della bozza di contratto predisposto dal dipartimento della funzione pubblica e del personale, e Le rappresenta che metterà in guardia i dirigenti dal firmare una tale proposta contrattuale che sposterebbe la valutazione del dirigente dai risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati, alla mera verifica della presenza in servizio. Verifica rispetto alla quale si determinerebbe la reintroduzione di un sistema di "conteggio" delle ore lavorate dal dirigente che lo vedrebbe tenuto all'eventuale recupero,

Nel restare in attesa di un riscontro, si coglie l'occasione per porgerle

cordiali saluti

f.to

Responsabile area dirigenza

Luparello Paolo

Segretario Generale

Gigi Caracausi